



# Protestantse Gemeente Biddinghuizen

## Agenda en vergaderstukken gemeenteavond 28 november 2019

**Plaats** : Kerkcentrum De Voorhof  
**Aanvang** : 19:30 uur (inloop vanaf 19:00 uur)

### AGENDA:

1. Welkom door preses Dhr. Jan Klopman  
Berichten van verhindering
2. Opening door ds. Margriet van de Bunt
3. Vaststellen agenda
4. Mededelingen vanuit de kerkenraad
5. Begroting College van Kerkrentmeesters (zie pagina 2)
6. Begroting Diaconie en ZWO (zie pagina 3)
7. Wat we kunnen delen over verbouwing en verhuizing

### PAUZE

8. Nieuws vanuit de beleidsplancommissie
9. Wij presenteren u: "The Circle of Churchlife"  
*Met in de hoofdrol: diverse kerkenraads- en gemeenteleden*
10. Uitgelicht: komende activiteiten onder uw aandacht
11. Rondvraag
12. Afsluitende woorden door ds. Margriet van de Bunt; hierna zingen we lied 425:

Vervuld van uw zegen  
gaan wij onze wegen  
van hier, uit dit huis  
waar uw stem wordt gehoord  
in Christus verbonden  
tezamen gezonden  
op weg in een wereld  
die wacht op uw woord

Om daar in genade  
uw woorden als zaden  
te zaaien tot diep  
in het donkerste dal  
door liefde gedreven  
om wie met ons leven  
uw zegen te brengen  
die vrucht dragen zal

---

**De seizoensverslagen over het seizoen 2018 - 2019 zijn vanaf dinsdag 19 november te lezen via de website en / of op te vragen bij de tweede scriba Tineke Stuifzand via: [tweedescriba@gmail.com](mailto:tweedescriba@gmail.com) of 06-38230298**

***Alleen voor niet-emailbezitters kunnen de verslagen op papier worden aangevraagd.***

## Verkort Overzicht

	Begroting 2020	Begroting 2019	Rekening 2018
<b>Opbrengsten en Baten</b>			
Opbrengsten onroerende zaken	21.472	7.500	7.344
Opbrengsten uit rente, dividenden en beleggingen	1.500	2.000	2.417
Opbrengsten uit stichtingen, kassen en fondsen	150	400	844
Opbrengsten levend geld	177.457	130.250	134.278
Door te zenden collecten en giften	6.750	12.000	9.728
<b>Totaal baten A</b>	<b>207.329</b>	<b>152.150</b>	<b>154.611</b>
<b>Uitgaven en Kosten</b>			
Kosten kerkelijke gebouwen exclusief afschrijvingen	16.890	2.130	3.812
Kosten overige niet-kerkelijke eigendommen en inventarissen	24.000	6.000	6.080
Afschrijvingen onroerende zaken, installaties/invent.	30.039	-	-
Pastoraat resp. diaconaal pastoraat	94.250	96.500	90.409
Kosten kerkdiensten en kerkelijke activiteiten	20.300	18.520	13.798
Verplichtingen/bijdragen aan andere organen	9.350	9.400	9.661
Salarissen en vergoedingen	2.250	1.500	1.351
Kosten beheer, administratie en archief	5.550	5.700	5.443
Rentelasten/bankkosten	450	400	453
Afdrachten door te zenden collecten en giften	6.750	12.000	9.728
<b>Totaal lasten A</b>	<b>209.829</b>	<b>152.150</b>	<b>140.735</b>
<b>Operationeel resultaat (A)</b>	<b>-2.500</b>	<b>0</b>	<b>13.876</b>
<b>Incidentele baten en lasten</b>			
Incidentele baten	-	-	1.340
Incidentele lasten	-	-	-
<b>Incidentele baten en lasten (B)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.340</b>
<b>Resultaat verslagjaar (A+B)</b>	<b>-2.500</b>	<b>0</b>	<b>15.216</b>
<b>Mutaties bestemmingsreserves/-fondsen</b>			
Onttrekkingen bestemmingsreserves	-	-	-
Onttrekkingen bestemmingsfondsen	-	-	-
Toevoegingen bestemmingsreserves	-	-	-994
Toevoegingen bestemmingsfondsen	-	-	-
<b>Totaal mutaties bestemmingsreserves/-fondsen (C)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-994</b>
<b>Resultaat naar Algemene reserve (D)</b>	<b>-2.500</b>	<b>0</b>	<b>14.222</b>

<b>Begroting 2020</b>	<b>diaconie en ZWO</b>			
<b>Inkomsten</b>	<b>begroting 2020</b>	<b>begroting 2019</b>	<b>resultaat 2018</b>	<b>resultaat 2017</b>
collectes				
- Diaconie	€ 4.000,00	€ 5.150,00	€ 5.292,92	€ 5.106,74
- KiA	€ 4.800,00	€ 4.800,00	€ 3.384,63	€ 5.041,89
- Collecte ZWO	€ 4.900,00	€ 4.800,00	€ 5.026,74	€ 5.156,45
- HA	€ 2.100,00	€ 2.300,00	€ 2.162,75	€ 2.426,30
- huwelijks collectes				€ 26,25
Giften				
- WD	€ 150,00	€ 200,00	€ 95,00	€ 1.112,45
- diaconie	€ 500,00	€ 1.250,00	€ 317,50	€ 1.578,39
- vrijw zending bijdrage	€ 3.500,00	€ 4.000,00	€ 3.436,21	€ 3.704,71
kerktelefoon	€ 100,00	€ 100,00		€ 137,50
zendingsbusjes	€ 1.100,00	€ 1.400,00	€ 1.096,08	€ 1.407,07
hulp in eigen dorp	€ 50,00	€ 150,00		€ 190,00
collectebonnen			€ -643,50	
rente	€ 30,00	€ 100,00	€ 42,00	€ 93,00
divers	€ 270,00	€ 250,00	€ 1.183,89	€ 696,31
sponsorkind kinderkerk	€ 400,00	€ 500,00	€ 305,45	€ 454,59
Mercy Ships			€ 3.696,96	
nog te ontvangen inkomsten			€ 2.119,71	
<b>totaal inkomsten</b>	<b>€ 21.900,00</b>	<b>€ 25.000,00</b>	<b>€ 27.516,34</b>	<b>€ 27.131,65</b>
<b>uitgaven</b>	<b>begroting 2020</b>	<b>begroting 2019</b>	<b>resultaat 2018</b>	<b>resultaat 2017</b>
afdracht collectes				
- diaconie	€ 2.000,00	€ 3.000,00	€ 1.967,50	€ 2.845,96
- KiA	€ 4.800,00	€ 4.800,00	€ 2.935,83	€ 5.042,17
- Collecte ZWO	€ 4.900,00	€ 4.800,00	€ 5.026,74	€ 5.156,45
- HA	€ 2.100,00	€ 2.300,00	€ 1.735,10	€ 2.426,30
- huwelijks collectes				€ 26,25
Giften				
- WD	€ 150,00	€ 200,00	€ -	€ 1.112,45
- diaconie			€ 328,57	
afdracht vrijw zending bijdrage	€ 3.500,00	€ 4.000,00	€ 1.500,00	€ 3.704,71
kerktelefoon	€ 500,00	€ 600,00	€ 456,88	€ 797,76
zendingsbusjes	€ 1.100,00	€ 1.400,00	€ 412,97	€ 1.407,07
hulp in eigen dorp	€ 400,00	€ 1.250,00	€ 314,52	€ 671,67
diaconaal quotum	€ 800,00	€ 800,00	€ 915,26	€ 1.028,73
Vorming & toerusting "intern"	€ 100,00	€ 150,00	€ 70,00	€ 72,10
abonnementen	€ 100,00	€ 150,00	€ 132,50	€ 132,50
bloemen	€ 550,00	€ 600,00	€ 516,05	€ 467,24
kosten kerkdiensten			€ 1,59	
bankkosten	€ 200,00	€ 250,00	€ 179,58	€ 161,70
divers	€ 300,00	€ 200,00	€ 1.311,47	€ 636,87
collectebonnen retour			€ -	€ 285,25
accountantskosten		€ -	€ -	€ 822,80
sponsorkind kinderkerk	€ 400,00	€ 500,00	€ 180,00	€ 456,59
Mercy Ships			€ 3.696,96	
nog te betalen kosten			€ 4.995,00	
positief / negatief saldo			€ 839,82	€ -122,92
<b>totaal uitgaven</b>	<b>€ 21.900,00</b>	<b>€ 25.000,00</b>	<b>€ 27.516,34</b>	<b>€ 27.131,65</b>

## Jaarverslag seizoen 2018-2019

### *Uren verdeling*

Vorig jaar stond mijn jaargesprek voornamelijk in het teken van het maken van teveel uren. En vooral doordat die uren niet aan de jeugd of middengroep besteed konden worden. Dit kwam onder andere door het grote aantal uitvaarten en de hoeveelheid pastoraat. De kerkenraad heeft toen besloten dat ik wat minder zondagen per jaar voorga, om wat tijd vrij te maken.

Daarom is dit seizoen de verdeling in tijd wat evenwichtiger. Ik kom meer toe aan jeugdwerk, al is het maar op de achtergrond mee denken met onze jeugdouderlingen.

Het pastoraat wordt meer verdeeld onder de ouderlingen en ikzelf. Door de herhaaldelijke oproepen en de brief bij de septemberenvelop is het voor veel mensen ook duidelijker dat men zelf moet bellen. Dit gebeurt ook steeds meer. Ook de werkmobiel helpt enorm. Nu sturen mensen even een appje, dat ik op mijn eigen tijd kan beantwoorden. Dit zorgt voor veel meer flexibiliteit en vooral voor betere balans in het verdelen van uren. Daarnaast besteed ik minder tijd aan administratie en mailbox. Dat zorgt soms voor wat verontwaardigde reacties dat ik niet meteen ergens op reageer. Maar voor mijzelf brengt dit veel meer rust en inspiratie.

### *Nieuwe structuren*

Voor mijn gevoel heeft dit seizoen een beetje in het teken gestaan van nieuwe structuren. Zo heeft de WJV doordat er meer ouderlingen zijn meer slagkracht gekregen.

Ook nu zijn veel werkgroepen op zoek naar nieuwe mensen. Het zoeken van vrijwilligers blijft een uitdaging, omdat veel mensen al iets doen.

De werkgroep eredienst vrijwel stil gestaan dit seizoen. Dat is jammer, omdat het bij de ouderling frustratie heeft opgeleverd. Maar tegelijkertijd is zo'n periode van even niets juist goed om los te komen van vaste oude patronen. Nu is de tijd misschien wel rijp voor nieuwe dingen.

Ik denk dat dit een aandachtspunt blijft voor de komende tijd. Kunnen we blijven doen wat we doen? En vooral: waar leggen we dan de focus en waarom?

### *Stralende hoogtepunten*

Dit seizoen zijn er veel mooie dingen gebeurt. Momenten waarop de gemeente als een bloeiend en bruisend geheel voelde, waar de Geest volop aanwezig is. Een aantal dingen in het jeugdwerk heeft een nieuwe impuls gekregen. We proberen meer een georganiseerde lijn in het jeugdwerk aan te brengen, zodat we zoveel mogelijk jongeren bereiken. Een van de mooie dingen is bijvoorbeeld de avonddienst die voorbereid was samen met GCS. Waar we in gesprek gingen aan de hand van een zelfgemaakte kletsplot. Dat sluit aan bij een positieve ontwikkeling die er gaande is in de gemeente. Mensen van allerlei leeftijden hebben behoefte aan geloofsgesprek en verdieping. Dit is iets om te koesteren en iets mee te doen.

Een goede activiteit voor de middengroep was de high tea voor ouders die de afgelopen vijf jaar hun kind(eren) hebben laten dopen.

De geloofskoffer reist nog steeds langs gezinnen in de gemeente en komend seizoen komt er eentje bij. Een koffer voor mensen uit de middengroep.

Een ander hoogtepunt is het kampeerweekend. Het is mooi om te zien dat dit na een jaar bijna verdubbeld is in het aantal bezoekers.

### *Uitdagingen*

Dit seizoen heeft ook best wel wat uitdagende momenten gekend. Voor mij als predikante was het niet altijd gemakkelijk om te zien hoeveel tijd en energie er in de verbouwing gestopt moest worden. Vooral niet omdat ik zag dat dit een groot beslag legt op vrijwilligers en het soms ten koste gaat van gewoon kerkenwerk. Het blijft een zoeken om een balans te vinden tussen



bezinning en verdieping en dit enorme proces.

Er is ook veel van mijn tijd in het verbouwingsproces gaan zitten. Aan de ene kant is dat misschien onontkoombaar, omdat mensen mij in vertrouwen kunnen nemen. Tegelijkertijd was het voor mij niet altijd even inspirerend en ook wel frustrerend. Met name doordat ik zag gebeuren dat andere dingen bleven liggen. Ik heb me ook wel meer dan eens afgevraagd of we met elkaar wel met de goede dingen bezig waren.

Daarnaast heb ik in Taizé ook wederom ontdekt dat ik niet echt voldoende tijd vrij maak voor mijn eigen geestelijke en intellectuele verdieping. Ik weet dat dit voor veel collega's een terugkerend proces is. Door de verwachtingen die er zijn en het beroep dat vaak gedaan wordt op een predikant, is het nou eenmaal gemakkelijk om daar tijd van weg te halen. Dit blijft ook voor mij een uitdaging. Met de permanente educatie die moet beginnen, moet het lukken om daar structureel meer tijd voor vrij te maken. Ik kijk uit naar de verdiepende cursussen.

Ik ben benieuwd wat het vierde jaar in de gemeente mij, ons samen gaat brengen. Ik hoop dat we op een goede manier kunnen verhuizen. Dat we ons in beweging durven laten zetten door de Geest. Dat we soms durven stil staan bij God en bij elkaar.



**Seizoen verslag van: Pastoraat**

**Seizoen: 2018 - 2019**

**Werkgroep Pastoraat: Dries van Dijk, Ds. Margriet van de Bunt, Martin Zwartevelde, Wim Kapteijn, Annie van Tilburg, Danielle Commandeur, Gerjanneke Polinder en Janny Muilwijk.**

**In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:**

Pastoraat betekent vanuit Gods liefde omzien naar elkaar.  
We streven naar een Christelijke gemeenschap die aandacht geeft en geborgenheid biedt.

**Onze concrete plannen waren:**

	<b>Activiteiten</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>ons plan van aanpak was</b>
1	Verjaardagskaart	90+ jarigen	Alle 90+ jarigen een verjaardagskaart met zo veel mogelijk namen van gemeenteleden
2	Seniorenochtend	75+	Ochtend organiseren 2 <sup>e</sup> dinsdag maart
3	High tea	Ouders die de afgelopen 5 jaar hun kind hebben laten dopen.	Moment organiseren.
4	Avond voor ouders van tieners.	Ouders van tieners.	Avond organiseren.
5	Kofferproject	Middengroep	Koffer vullen.
6	Aandacht voor huwelijksjubilea	25-40-45-50-55-60-65 jarig huwelijk	Een kaart brengen.
7	Bezoekwerk voortzetten		
8			

**Wij hebben dit vormgegeven door:**

	<b>Activiteiten</b>	<b>omschrijving</b>
1	Verjaardagskaart	Een pastoraat lid staat bij ingang kerk op zondag om zo veel mogelijk mensen de gelegenheid te geven om de verjaardagskaart te ondertekenen
2	Seniorenochtend	Op 2 <sup>e</sup> dinsdag in maart is in de morgen een bijeenkomst georganiseerd voor en met deze doelgroep.
3	High tea.	Op zondag 24 februari was er vanaf 16 uur in de foyer een high tea voor ouders die de afgelopen 5 jaar hun kind(eren) hebben laten dopen. Onder het genot van wat lekkers gingen we in gesprek over geloofsopvoeding.
4	Avond voor ouders van tieners.	12 juni is er avond georganiseerd voor ouders van tieners aan de hand van het programma "It takes a church" van JOP.
5	Kofferproject	Koffer is gevuld. Project nog niet echt van start gegaan.
6	Aandacht voor huwelijksjubilea	Pastoraat verzorgt een kaart bij 25-40-45-50-55-60-65 jarig huwelijk. Als mensen het willen wordt dit ook afgekondigd bij de pastorale mededelingen tijdens de dienst en genoemd in het Kerkblad.
7	Bezoekwerk	Er zijn daar waar nodig is.
8		



**Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:**

We willen goed kijken naar de structuur binnen onze gemeente. Wie doet wat en hoe verbinden we de verschillende lagen met elkaar.

Wie zijn we, wat willen we en waar willen we naar toe met onze gemeente?

**We zijn trots op en/of dankbaar voor:**

Dat er weer nieuwe mensen gevonden zijn die het pastoraatswerk willen voortzetten.

Dat we op veel verschillende manieren samen gemeente mogen zijn.

**Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden:**

Dries van Dijk	Voorzitter
Margriet van de Bunt	Ds en doelgroep 20 – 50 jaar
Wim Kapteijn	Coördinerend en bezoekend ouderling
Gerjanneke Polinder	Middengroep
Martin Zwartevelde	Doelgroep 75+
Annie van Tilburg	in- / uitschrijven van leden
Danielle Commandeur	doelgroep jongeren tot 18 jaar die thuis wonen
Janny Muilwijk	Notulist
Unlimited	Bij onderwerpen die voor hun van belang zijn schuiven ze aan.

**Onze vacatures zijn:**

Coördinator Seniorenbezoek

**Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:**

19 november een avond over het avondmaal.

Een avond ( 2 avonden) organiseren over het bijbelboek Jacobus. (februari 2020)

Seniorenochtend organiseren.

Aandacht voor afscheid van het kerkgebouw vanuit pastoraat.

Op verschillende manieren het contact tussen mensen stimuleren.



**Seizoensverslag van: Werkgroep Jeugd  
Vorming**

**Seizoen: 2018 – 2019**

**Dit zijn wij: (plaats hieronder een foto van jullie werkgroep en zet eronder wie het zijn v.l.n.r. - is er een logo van jullie groep, plaats dat ook. Foto en logo mogen ook als bijlage worden gestuurd)**



**Koen Klompe (Voorzitter / jeugdouderling)  
Janneke en Arnold Buitenga (Oppas / GC.S / Jeugdouderling)  
Karin Steeneveld (Secretaris)  
Mathijs Post (Jeugdkring)  
Karja van Dijk (Kinderkerk)  
Daniëlle Commandeur (Jeugdpastoraat)  
Rieneke Jochemsen (Jongerenkerk)  
Margriet van de Bunt (Dominee)  
Afvaardiging van Joy4Kids**

**In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:**

**Onze concrete plannen waren (voeg regels toe indien nodig):**

	<b>Activiteiten</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>ons plan van aanpak was</b>
1	Jongerenkerk	Tieners / Jongeren	Voor deze belangrijke doelgroep 6x per jaar een jongerenkerk te organiseren om deze groep betrokken te houden/krijgen bij de gemeente
2	Jeugdkring vrijdag	Vanaf 12 jaar	Jeugd bereiken en op een ongedwongen manier stimuleren in hun geloof. Band opbouwen met de jongeren. Vooral gezelligheid is belangrijk
3	Jeugdkring zondag	Vanaf 12 jaar	6x per jaar een serieuze jeugdkring waarin met elkaar gepraat wordt over een bepaald thema
4	GC.S	Vanaf 16 jaar	Groepsproces opbouwen, jeugd prikkelen na te denken over het leven/hun geloof. Jongeren laten merken dat ze gezien worden en eventuele problemen proberen te zien en op te lossen.
5	Basiscatechese	Groep 8 + brugklas	Om de week tijdens de kerkdienst jeugd een basis bieden voor hun geloof. Niet alleen hoe werkt het in de kerk / gemeente, maar ook welke plaats neemt het geloof in in jouw leven
6	Kinderkerk	Groep 1 t/m groep 7 basisschool	Gedeelde verantwoordelijkheid met eredienst. Tijdens de kerkdienst een eigen kinderbijeenkomst
7	Oppas	Kinderen tot 4 jaar	Tijdens de kerkdienst een plek bieden waar de kinderen veilig kunnen spelen, zodat de ouders naar de kerk kunnen gaan
8	Joy4Kids	Basisschool	Een informele manier om kinderen te bereiken en te vertellen over het geloof



9	Voorhof Vakantie Feest	Basisschool	Dit jaar voor het eerst een feest georganiseerd in de herfstvakantie. Een groot succes wat zeker voor herhaling vatbaar is.
10	Jongerenpastoraat	Alle leeftijden	Het jongerenpastoraat valt officieel onder de werkgroep Pastoraat. Het jongerenpastoraat richt zich op een aantal concrete activiteiten zoals het koffiedrinken met ouders onder Joy4Kids, het organiseren van de kerstallenroute en het verzorgen van de attenties voor de examenkandidaten.

**Wij hebben dit vormgegeven door:**

	<b>Activiteiten</b>	<b>omschrijving</b>
1	Alle groepen	Bij elke vergadering praten we met elkaar over algemene dingen binnen het jeugdwerk, maar er wordt ook veel tijd besteed aan het bespreken van de verschillende groepen binnen de WJV. We zijn het met elkaar eens dat de jeugd belangrijk is in/voor onze gemeente. Graag willen we met elkaar proberen de jeugd zo goed mogelijk te bereiken en hen betrokken houden bij onze gemeente. We bespreken waar we tegen aan lopen en hoe wat dat met elkaar op kunnen lossen. We willen graag met een goed gevoel het vrijwilligerswerk binnen de WJV blijven doen
2	Jongerenkerk	Het is soms ene beetje zoeken binnen de jongerenkerk welke doelgroep we 'willen' en de organisatie is soms lastig. Hierover zijn een aantal pittige gesprekken gevoerd en we hebben alle vertrouwen in het volgende seizoen
3	Per werkgroep	Binnen de groepen wordt ook vergaderd. Vooral over de eigen groep, de terugkoppeling gebeurt tijdens de WJV vergadering. Als men ergens tegenaan loopt, proberen de jeugdouders en de andere leden van de werkgroep te helpen.
4	Jeugdkring	Dit seizoen een andere invulling voor de jeugdkring. Het is lastig om voldoende leiding te vinden. Er zijn wel wat mensen die zich gemeld hebben om eenmalig iets te doen. In verband met tijdgebrek wordt hier nog (te) weinig mee gedaan. We hopen dit volgend seizoen beter uit te kunnen voeren

**Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:**

De WJV is een trouwe club vrijwilligers die zich vaak al jaren inzetten voor het jeugdwerk. Er wordt heel veel georganiseerd, maar hier blijven toch altijd handen voor nodig. We hebben dit seizoen ingezet op het neerzetten van een goede structuur en een goede jaarplanning, zodat we niet ineens voor verrassingen komen te staan en we minder adhoc dingen hoeven te organiseren. Hoewel het ook wel een goed gevoel geeft als we met elkaar in korte tijd een toffe activiteit hebben neergezet.

Wij voelen ons elke keer weer blij dat wij kinderen/jongeren op weg kunnen en mogen helpen in hun geloof. Wij willen ze een plaats bieden in onze gemeente, zodat de jeugd weet dat er een veilige haven is waar ze alles kunnen bespreken met mensen die ze kunnen vertrouwen. De WJV is een creatieve groep mensen die elkaar willen helpen om het beste in de kinderen/jongeren naar boven te halen.

**We zijn trots op en/of dankbaar voor:**



Wij zijn trots en dankbaar dat er nu meerdere jeugdouderlingen binnen onze gemeente zijn. We hebben het idee dat er steeds beter naar de jeugd 'geluisterd' wordt. Het werk kan nu verdeeld worden, waardoor de werkdruk iets lager ligt. Dit jaar is er een Voorhof Vakantie Feest georganiseerd in de herfstvakantie, een idee dat ontstond en waar in korte tijd een geweldig feest voor kinderen is neergezet. We zijn dankbaar voor de reacties die we van de jeugd en hun ouders krijgen, ze voelen zich veilig en gaan graag naar de activiteiten. We hopen dat dit zo mag blijven en dat dit anderen aantrekt die nu misschien buiten de boot vallen.

**Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden: (vermeld namen en functies erbij)**

Zie punt 1

**Onze vacatures zijn:**

Er zijn altijd handen nodig binnen het jeugdwerk. Vaak lukt het wel om voor korte projecten iemand te vinden, maar vooral leiding voor langere tijd is lastig. Dit zien we vooral bij de jeugdkring. Ook bij de oppas is het lastig om het rooster rond te krijgen. Gelukkig staan er altijd wel mensen op die ook wel een keer willen helpen, maar helaas kunnen we tijdens de zomermaanden geen oppas aanbieden.

Wij zijn heel blij dat de vacatures van voorzitter bij zowel de kinderkerk als bij Joy4Kids inmiddels vervuld zijn.

**Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:**

We willen vooral een strakke planning hanteren, zodat iedereen vooraf weet waar hij aan toe is. Het blijft belangrijk om een band op te bouwen met de jeugd, door gezellig activiteiten, maar ook zeker in serieuze gesprekken. We zoeken naar een plek voor de jeugd binnen het MFG 2, zodat het jeugdwerk op deze manier (en het liefst een beetje beter) door kan blijven gaan.

**Tot slot:**

Vorig jaar hebben wij aangegeven dat wij heel benieuwd waren naar de plek voor onze jongeren binnen het MFG2. Hier maken wij ons oprecht zorgen over, omdat er zoveel dingen georganiseerd worden en we het idee hebben dat dit organisatorische problemen kan geven in het nieuwe gebouw.



**Seizoensverslag van: Creche**

**Seizoen: 2018 - 2019**

*Het team van de creche bestaat uit een aantal gemeenteleden die 3 tot 5 keer per jaar oppassen op de kleinste leden van onze gemeente.*

**In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:**

nvt

**Onze concrete plannen waren (voeg regels toe indien nodig):**

Activiteiten	Doel/doelgroep	ons plan van aanpak was
	<i>Ervoor zorgen dat het rooster helemaal rond komt qua bezetting.</i>	Diverse oproepjes in het kerkblad, in de kerk zelf.

**Wij hebben dit vormgegeven door:**

Activiteiten	omschrijving
nvt	

**Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:**

*Ervoor zorgen dat het rooster helemaal rond komt qua bezetting; Dit is gedeeltelijk gelukt. Door een er in een aantal kerkdiensten aandacht aan te geven en een intekenlijst te maken voor de gaten, zijn er toch een aantal zondagen opgelost. Alle zondagen is er Crèche geweest. Dat is een grote verbetering ten opzichte van vorig seizoen. In de zomer periode hebben we geen crèche. Op deze manier is het gelukt om de rest van het jaar het rooster wel rond te maken.*

**We zijn trots op en/of dankbaar voor:**

Dat er een aantal nieuwe mensen het team zijn komen versterken. En dat het gelukt is om elke zondag crèche te verzorgen.

**Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden: (vermeld namen en functies erbij)**

*Janneke Buitenga (planner)  
Een aantal gemeenteleden.*



**Onze vacatures zijn:**

*2/3 nieuwe leden zou mooi zijn om het tekort aan te vullen (en dan hopen dat er niemand stopt).*

**Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:**

*Zorgen dat er opnieuw elke zondag crèche is voor de allerkleinste leden van onze gemeente. Hierbij zal er ook weer regelmatig een oproepje komen om mensen uit te nodigen om een paar keer per jaar op te komen passen. Mochten er weer gaten in het rooster komen, zullen we dezelfde tactiek als afgelopen jaar toepassen.*

**Tot slot:**

Komend seizoen zal ik gaan uitkijken naar iemand die de taak van coördinator over kan nemen.





**Dit zijn wij: (plaats hieronder een foto van jullie werkgroep en zet eronder wie het zijn v.l.n.r. - is er een logo van jullie groep, plaats dat ook. Foto en logo mogen ook als bijlage worden gestuurd)**



**In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:**

**Missie (vanuit beleidsplan)**

Jezus heeft ons liefgehad. Dit willen we aan de kinderen overdragen. Ze mogen er zijn, ze zijn een parel in Gods hand. We moeten elkaar liefhebben. Daar praten we met elkaar over en dat hopen we uit te dragen. We hopen dat de kinderen trouw worden in het naar de kerk gaan en ook in hun geloof. We willen ze bijbrengen dat geloven leuk is. We werken aan 'trouw zijn' aan elkaar en aan God.

De kinderen laten ervaren dat de kerk een veilige omgeving is waar ze zichzelf kunnen zijn en mogen zijn, waar ze creatief kunnen zijn en mogen leren van God. Vooral in een tijd als deze waarin de kinderen één van de weinige kinderen zijn die nog geloven/ naar de kerk gaan. We dragen er zorg voor dat de kinderen zich gezien mogen voelen door ons, maar vooral door God.

**Onze concrete plannen waren (voeg regels toe indien nodig):**

	<b>Activiteiten</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>ons plan van aanpak was</b>
1	Iedere zondag kinderkerk	Er zorg voor blijven dragen dat kinderen op hun eigen niveau Gods verhaal horen. De kinderen laten ervaren/ voelen/ bijbrengen dat ze blij mogen zijn met God en dat ze zich gekend mogen weten, ieder op hun eigen unieke manier. De doelgroep is 4 t/m 11 jaar.	Doordat de kinderen naar de kinderkerk komen op zondagochtend raken ze verbonden met de kerk. Ze maken een deel van de Eredienst mee. Tijdens de kinderkerk praten ze met elkaar en raken ze met elkaar verbonden en zoeken we naar verbinding met God.  We laten ons inspireren door de methode Vertel het maar ,waar vanuit we werken. Daarnaast zoeken we ook zelf onderwerpen en toepassingsmogelijkheden op. We gebruiken de actualiteit, maar laten ons vooral ook inspireren door de kinderen en hun interesses.
2	Kerstavond-viering i.s.m. andere commissies	Er zorg voor dragen dat de dienst kindvriendelijk is en deel mogen maken van de dienst in letterlijke zin van	Door samen te werken met verschillende commissies wordt de dienst afgestemd op verschillende leeftijden. Dit door ook alle leeftijden in de dienst een taak te geven en de dienst kindvriendelijk te houden d.m.v. visueel materiaal.



		het woord, maar ook figuurlijk.	
3	Overstapdienst groep 7.	Bewust stil staan bij de stappen die kinderen maken in het geloof en ze stimuleren in het geloof.	Door samen met de kinderen de dienst te organiseren en door de dienst speciaal op hun leeftijd te richten. Afscheid nemen van de kinderkerk.
4	Uitvoering projecten : 40-dagentijd en advent.	Kinderen bewust mee te kunnen laten vieren met de belangrijkste feesten van Christelijk geloof	Leuke uitdagende verwerkingen en verhalen en gesprekken in de kinderkerk. We gebruiken hiervoor de methode: Vertel het maar of Kind op Zondag.
5	Specifiek collectedoel voor kinderkerk: Sponsorkind in Ghana Kwasi en Isaia.	D.m.v. het collectedoel kinderen laten beseffen hoe goed we het hier in Nederland over het algemeen hebben en leren te 'delen'	Het geld voor de sponsorkinderen wordt overgemaakt. Is er geld over, dan gaat het hier ook naar toe.
5	Oecumenische diensten.	DE kinderen laten ervaren dat er ook ander geloven zijn en dat we ook samen in een dienst hierover kunnen praten, luisteren naar verhalen en creatief bezig zijn.	In september bereiden wij de dienst voor en in januari bereidt de Kind en Woorddienst de dienst voor. Van beide kerken is er wel leiding aanwezig.

**Wij hebben dit vormgegeven door:**

	<b>Activiteiten</b>	<b>omschrijving</b>
1	In vergadering eerste half uur stil te staan bij ons eigen geloof en doen en laten in de kinderkerk.	Door samen met de kinderkerkleiding een klein half uurtje stil te staan bij persoonlijke kwaliteiten, hetgeen wat we de kinderen mee willen geven, ons eigen geloof enz. hebben we meer bewustwording willen creëren in het leiding geven aan kinderen en onze taak richting de kinderen in de kerk. Een mooie toevoeging waardoor we dichter bij elkaar zijn gekomen en we de waarde van onze taak duidelijker voor ogen kregen.
2		
3		

**Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:**



Ook dit jaar hebben we kaarten gestuurd/ gebracht naar kinderen, die een extra steuntje kunnen gebruiken. Het kind dat een kaart krijgt hoeft niet per definitie lid van de kerk te zijn. We krijgen leuke reacties van ook niet leden.

We hebben de kinderen elke zondag het woord van God verteld. Dit jaar geen speciale projecten buiten Het Adventsproject en het 40-dagen project.

**We zijn trots op en/of dankbaar voor:**

We zijn blij en dankbaar dat er elke zondag kinderen naar de kinderkerk komen en er mooie gesprekken naar voren komen onderling. Als leiding benaderen wij de kinderen met een open houding wat tot gevolg heeft dat de kinderen zich op hun gemak voelen bij ons. Dit heeft tot gevolg dat ieder zich vrij genoeg voelt om bijzondere onderwerpen aan te snijden en elkaar te motiveren in het geloof.

Ook zijn we trots en dankbaar voor de mooie groep leidinggevendenden in onze werkgroep, waarvan ieder hun enthousiasme over het geloof op een mooie en goede manier over kan brengen aan de kinderen.

Iets waar we ook trots op mogen zijn, zijn de leuke, uitdagende verwerkingen voor de kinderen die we keer op keer weer mogen vinden, zoals: figuurzagen, schilderen, papier-maché, filmpjes maken enz.

Het aantal kinderen is ook iets waar we trots op zijn. Het aantal is iets minder dan vorig jaar, maar er is altijd een zeer trouwe vaste groep. Ook horen we regelmatig complimenten van ouders en gemeenteleden over onze aanpak en enthousiasme van de begeleiding.

**Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden: (vermeld namen en functies erbij)**

Karja van Dijk: voorzitter.  
Plonie Keijzer: penningmeester.  
Marjan Oost: secretaresse.  
Rosalie van Ruler: lid.  
Roos Junte: lid,  
Berdien van Vliet: lid,  
Esther van den Bosch: lid.

**Onze vacatures zijn:**

**Extra hulp voor bij projecten**

We zijn nog op zoek naar iemand die ons zou kunnen ondersteunen in het organiseren en neerzetten van projecten en speciale diensten, zoals de 40-dagentijd, adventstijd, kerstavond, gezinsdienst, speciaal 3 zondagenproject gebaseerd op actualiteit of creativiteit.

**Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:**

- Doorgaan met het versturen van een kaart naar een kind elke maand.
- Het zou mooi zijn als we weer een 3 zondagen-project in kunnen zetten. De kinderen genieten er zichtbaar van om langer stil te staan bij interessante onderwerpen en/of langer te mogen doen over een verwerking en deze goed uitwerken.
- Mee blijven gaan in de tijd van de kinderen wat betreft de verwerkingen en creativiteit hierin. Bijvoorbeeld meer social-media gebruiken als social-media iets is waar kinderen interesse in hebben.

**Tot slot:**

Ook dit jaar mogen we met voldoening terugkijken op wat we met z'n allen voor de kinderkerk hebben mogen doen. Het aantal kinderen is positief: er komen genoeg kinderen om in twee groepen te blijven draaien. Er zijn diensten bij dat we erg veel kinderen hebben. Dit is



## Protestantse Gemeente Biddinghuizen

verheugend nieuws. Ook tijdens de projecten waren er veel kinderen. Hierdoor blijft de leiding enthousiast.



**Seizoensverslag van: Joy4Kids**

**Seizoen: 2018 - 2019**

**Dit zijn wij: (plaats hieronder een foto van jullie werkgroep en zet eronder wie het zijn v.l.n.r. - is er een logo van jullie groep, plaats dat ook. Foto en logo mogen ook als bijlage worden gestuurd)**

**In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:**

*We willen kinderen in de leeftijd van 4-12 jaar op een laagdrempelige manier kennis laten maken met het evangelie.*

**Onze concrete plannen waren (voeg regels toe indien nodig):**

	<b>Activiteiten</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>ons plan van aanpak was</b>
1	Elke laatste zaterdag van de maand Joy4Kids	basisschoolkinderen	Na elke Joy4Kids evalueren en voorbereiden voor de volgende Joy4kids. Lambert en Willian zorgen voor toneelstuk en oefenen samen met toneelleden, Mirjam en Corien maken programma. Berdien maakt beamerpresentatie. Corien vraagt vrijwilligers. Pieter doet de PR. Ton verzorgt decor
2	gastoptreden	basisschoolkinderen	Zoeken op internet
	Misschien huifkartocht	basisschoolkinderen	Via de vader van Gert Polinder

**Wij hebben dit vormgegeven door:**

	<b>Activiteiten</b>	<b>omschrijving</b>
1	Joy4Kids in september, oktober, november, januari, maart, mei en juni	"Normale Joy4Kids" met toneelstuk, zingen, evangelie vertellen en verwerking
2	Joy4Kids in februari	Gastoptreden kindertheater Knettergek

**Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:**

**We zijn dankbaar voor:**

*Dat er elke keer kinderen kwamen die hebben mogen genieten en mogen horen over dat God van hen houdt.*

*Dat God ons wil gebruiken in Zijn Koninkrijk*

*Dat we elke keer weer genoeg vrijwilligers hebben*

**Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden: (vermeld namen en functies erbij)**

*Corien Deetman - voorzitter en programma bedenken*



## Protestantse Gemeente Biddinghuizen

*Lambert Deetman - verantwoordelijk voor toneel*  
*Ton Junte - Decor maken*  
*Willian van Dijk - verantwoordelijk voor toneel*  
*Pieter Sybesma - PR (flyer en posters)*

*Geen werkgroepleden, maar wel vaste taken:*  
*Mirjam Lucassen - programma bedenken*  
*Berdien van de Vliet - Beamer*  
*Giel Junte - geluid*

### **Onze vacatures zijn:**

*Notulist*  
*Mensen die een toneelstuk willen schrijven*

### **Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:**

*Elke maand weer een aantrekkelijk programma neerzetten, waarin God de eer krijgt.*

### **Tot slot:**

*--- type hier de tekst ---*



**Seizoensverslag van: Basiscatechese**

**Seizoen: 2018 - 2019**

**Dit zijn wij: (plaats hieronder een foto van jullie werkgroep en zet eronder wie het zijn v.l.n.r. - is er een logo van jullie groep, plaats dat ook. Foto en logo mogen ook als bijlage worden gestuurd)**



Heidie Mulder en Karin Steeneveld

**In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:**

Wij hebben geen vooropgezet plan, wij kijken aan de hand van gebeurtenissen of wensen van de kinderen wat we willen behandelen

**Onze concrete plannen waren (voeg regels toe indien nodig):**

	<b>Activiteiten</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>ons plan van aanpak was</b>
1	Basiscatechese	Groep 8 + brugklas	Om de week een veilige plek bieden waar we met elkaar praten over het geloof en het leven.
2			
3			

**Wij hebben dit vormgegeven door:**

	<b>Activiteiten</b>	<b>omschrijving</b>
1	Catechese	Praten over de dingen die komen kijken bij een kerkdienst en een kerkelijke gemeente
2	Catechese	Leren keuzes te maken en voor je mening uitkomen
3	Catechese	Ook ruimte voor een gezellig spelletje en natuurlijk de gezellige afsluiting na de overstapdienst

**Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:**

Wij hadden dit seizoen een hele leuke club jeugd die trouw naar de basiscatechese kwam. Een groep die een eigen mening heeft en deze ook durft te uiten. Gelukkig kunnen ze ook goed naar elkaar luisteren. We bieden een veilige plek waar soms ook dingen verteld worden die niet verder verteld mogen worden. Dit gebeurt dan ook niet.

**We zijn trots op en/of dankbaar voor:**

De jeugd geeft aan dat ze het fijn vinden bij ons en dat het best meerdere jaren mag duren. Het leeftijdsverschil wordt dan te groot en de jeugdkring is er dan ook voor hen. We zijn trots op het filmpje dat wij gemaakt hebben voor de overstapdienst. De leiding heeft verzonnen dat ze een filmpje wilden en attributen meegenomen, de jongeren kwamen zelf met allerlei ideeën. We merken dat niet iedereen binnen onze gemeente is opgegroeid, waardoor ook voorbeelden uit andere gemeenten gedeeld worden.

**Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden: (vermeld namen en functies erbij)**

Heidie Mulder en Karin Steeneveld (geven beide catechese)



**Onze vacatures zijn:**

Er zijn geen vacatures, al is iedereen uiteraard welkom.

**Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:**

Komend seizoen zal de groep iets groter zijn dan afgelopen seizoen. Er stappen er meer over dan dat er weggaan. Ons streven is om de jongeren een veilig plek te bieden, maar ook een plek waar ze voorbereid worden op hun verdere (geloofs)leven. We hebben nu al zin in de gesprekken die er zullen zijn en we hopen ook een bijdrage in/tijdens een kerkdienst te kunnen leveren.

**Tot slot:**





**Seizoensverslag van: de Jeugdkring Seizoen: 2018-2019**

**Dit zijn wij:**



Justin den Harder  
Mathijs Post

**In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:**

We willen de jeugd eens in de maand op vrijdagavond een leuke, gezellige plek bieden om bijeen te komen en leeftijdsgenoten te ontmoeten. En eens per twee maanden op zondagmorgen een "verdiepingsbijeenkomst", waarbij we hen als leiding het geloof en de liefde van Jezus mee willen geven en hen die liefde laten ontdekken en ervaren. Dit willen we doen door te lezen uit de Bijbel, door het voeren van discussies en gesprekken over verschillende geloofsonderwerpen en ook door spellen of leuke activiteiten te organiseren waarbij (geloofs-)waarden en normen naar voren komen.

**Onze concrete plannen waren:**

	<b>Activiteiten</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>ons plan van aanpak was</b>
1	Jeugdkringavonden Elke 1e vrijdagavond van de maand	12-16 jaar	Eens per maand een avond organiseren voor de jongeren. We houden een gezellige avond met spelletjes, film kijken, Sirkelslag of andere ongedwongen activiteiten.
2	Jeugdkringochtend 3 <sup>e</sup> zondagmorgen van de maand, afgewisseld met de Jongerenkerk)	12-16 jaar	Eens per twee maanden een "verdiepingsbijeenkomst" tijdens de reguliere kerkdiensten waarin we dieper op het geloof ingaan, door het voeren van discussies en gesprekken over verschillende geloofsonderwerpen. Dit bereiden we met een gastleiding voor.

**Wij hebben dit vormgegeven door:**

	<b>Activiteiten</b>	<b>omschrijving</b>
1	Jeugdkringavonden	Eens in de maand hebben we een jeugdkringavond gehad. Tijdens deze avonden hebben we een activiteit bedacht/gereorganiseerd zodat we een gezellige avond konden hebben. Dit kon een spelletjesavond, een filmavond, Sirkelslag of een andere activiteit zijn.
2	Jeugdkringochtend	Afwisselend met de Jongerenkerk hebben we eens per twee maanden een "verdiepingsbijeenkomst" voorbereid. Deze werd gehouden tijdens de reguliere kerkdiensten. Tijdens deze bijeenkomsten zijn we dieper op het geloof ingegaan, door het voeren van discussies en gesprekken over verschillende geloofsonderwerpen. Dit hebben we regelmatig met een gast(leiding) voorbereid.



**Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:**

Eens in de maand hebben we een jeugdkringavond gehad. Tijdens deze avonden hebben we een activiteit bedacht/gereorganiseerd zodat we een gezellige avond konden hebben. Dit kon een spelletjesavond, een filmavond, Sirkelslag of een andere activiteit zijn.

Ook hebben we afwisselend met de Jongerenkerk eens per twee maanden een "verdiepingsbijeenkomst" voorbereid. Deze werd gehouden tijdens de reguliere kerkdiensten. Tijdens deze bijeenkomsten zijn we dieper op het geloof ingegaan, door het voeren van discussies en gesprekken over verschillende geloofsonderwerpen. Dit hebben we met een gastleiding voorbereid.

**We zijn trots op en/of dankbaar voor:**

We hebben gezellige en leuke avonden en ochtenden gehad samen met de jongeren en hebben mogen ervaren dat de jongeren het afgelopen jaar naar elkaar toe zijn gegroeid. Dat is mooi om te zien!

**Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden:**

Justin den Harder (Leiding)

Mathijs Post (Leiding / vertegenwoordiger in de WJV / stopt per januari)

**Onze vacatures zijn:**

Nieuwe leiding, minimaal 2, liefst 4

**Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:**

Door het beperkte aantal leiding is, gaan we door met de opzet zoals die nu is. Dus iedere eerste vrijdag van de maand een gezellige avond en elke derde zondag van de maand is er een verdieping (deze wordt om de maand afgewisseld met de Jongerenkerk).

**Tot slot:**

We vinden het tof om te zien wat we het afgelopen jaar hebben kunnen bereiken en kijken uit naar een nieuw seizoen, in de hoop dan ook weer vaste nieuwe leiding te vinden.



**Seizoensverslag van: Jongerenkerk**

**Seizoen: 2018 - 2019**

**Dit zijn wij: (vermeld wie er in de werkgroep zitten en welke functie. Groepsfoto mag, dan graag als bijlage, die wordt dan alleen voor gemeenteavond gebruikt. Online zullen geen persoonsgegevens gedeeld worden)**

Onze werkgroep bestond afgelopen seizoen uit: Gert Polinder overig, Betty Blitterswijk pr, Rieneke Jochemsen overig en ondersteund door Margriet vd Bunt

**In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:**

**Onze concrete plannen waren (voeg regels toe indien nodig):**

	<b>Activiteiten</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>ons plan van aanpak was</b>
1	Jongerdienst voorhof	15-25	Een dienst in een eigen ruimte. Open actief en met muziek en gesprek.
2	eropuit	15-25	Elders naar een al georganiseerde jongerdienst toe gaan.
3			

**Wij hebben dit vormgegeven door:**

<b>Activiteiten</b>	<b>omschrijving</b>
---------------------	---------------------

We hebben in de pinkental verschillende diensten gehouden, met verschillende voorgangers. Iedere dienst had een ander thema en een andere werkwijze door de verschillende voorgangers. Leuk om te zien hoe de jeugd reageert op de verschillende voorgangers en hoe ze erop inspelen.

**Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:**

We zijn er afgelopen seizoen op uit geweest en zijn o.a in Elburg bij een dienst geweest. Een inspirerende avond met een goed verhaal en muziek

**We zijn trots op en/of dankbaar voor:**

Dat we aardig wat jeugd hebben gehad en dat ze enthousiast en eerlijk zijn en dat mee kunnen nemen en aanpassing kunnen doen voor het komende seizoen.

**Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden: (vermeld namen en functies erbij)**

Zelfde als eerste kolom

**Onze vacatures zijn:**

Iemand die de pr kan doen. Dit houdt in dat die persoon de aankondiging doet, daar een tekst of plaatje voor maakt en verder geen vergaderingen of wat ook hoeft te doen. Er wordt al naar gekeken en we hopen snel iemand te vinden



**Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:**

Afgelopen jaar had een behoorlijk aantal valkuilen. Denk aan dubbele speciale diensten op één dag, afzegging van voorganger en het puntje koffie en thee. Betty gestopt bij de jongerenkerk en Anneke van Dieren komt ons versterken. Daarbij hebben we ook met de jeugdouderlingen gezeten om met ons mee te denken. Daarbij is naar voren gekomen dat er meer continuïteit in de diensten moet komen en hebben we nog meer naar de inhoudelijke aspecten van de dienst gekeken. Daarom zal de jongerenkerk 8 maal plaatsvinden aankomend seizoen waarvan 2 maal eropuit. De PR staat hierbij voorop evenals het aanhouden van de doelgroep (maar iedereen blijft welkom) Voor de pr staat nog een vacature open voor die we snel hopen in te vullen. We zullen het komende jaar ook nog meer inzetten op de koppeling van de jongerendienst naar de 'gewone' dienst de week erop.

**Tot slot:**

We hopen dat de gemeente de jongeren blijft zien. Zowel letterlijk als figuurlijk. Het doel is niet de jongeren weg te trekken van de gewone kerk maar ze een plek te geven op hun eigen manier om de juist bij de kerk te blijven.



**Seizoensverslag van: GC.S (Goed Christen. Soms) Seizoen: 2018 - 2019**

**Dit zijn wij: (plaats hieronder een foto van jullie werkgroep en zet eronder wie het zijn v.l.n.r. - is er een logo van jullie groep, plaats dat ook. Foto en logo mogen ook als bijlage worden gestuurd)**

*Arnold en Janneke Buitenga (en Lars Esselink als Back up)*

**In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:**

*Vertrouwen binnen de groep en naar ons als leiding toe vergroten waardoor er voldoende veiligheid is om dingen met elkaar te delen.*

**Onze concrete plannen waren (voeg regels toe indien nodig):**

	<b>Activiteiten</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>ons plan van aanpak was</b>
1	Algemeen	<i>Vertrouwen binnen de groep en naar ons als leiding toe vergroten</i>	De nieuwe jongeren lijken soepel in de groep opgenomen.
2	Betrokkenheid en verantwoordelijkheid bij en voor GC.S	Een gevarieerd programma neerzetten voor de jongeren.	Halverwege het seizoen zijn er een aantal avonden uitgevallen doordat bijna niemand kon. Een aantal van de oudere jongeren was daar debet aan doordat hun leven een andere invulling heeft op dit moment waarbij GC.S niet echt meer in hun leven past. Tegen het einde van het seizoen hebben we dat individueel met deze jongeren bespreekbaar gemaakt en samen geconcludeerd dat ze afscheid gingen nemen van GC.S. Hierna leek er wat meer rust in de groep te komen en hebben we de laatste paar keer met een hecht groepje kunnen genieten van bijzondere avonden.
3	Serieuze avonden en uitstapjes/ activiteiten	Een goede balans tussen serieuze avonden en ontspanning.	Beide zijn belangrijk. Hierbij gaat het om balans. We hebben dit jaar minder uitstapjes gedaan dan andere keren, maar daarentegen hebben we de jongeren een AED/reanimatie cursus aangeboden en hebben we die met elkaar gevolgd.

**Wij hebben dit vormgegeven door:**

	<b>Activiteiten</b>	<b>omschrijving</b>
1	Serieuze avonden	Diverse onderwerpen. Steeds de vertaling gemaakt naar de maatschappij en hoe je als 'goed Christen' daarin soms andere keuzes maakt dan de gemiddelde doorsnee mens.



		<p>We hebben onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• een spel met de dominee Margriet gedaan. Hierbij hadden we een soort ganzenbord met vragen aan de dominee, vragen van de dominee en voorwerpen uit de kerk (geschiedenis) om te raden/proeven, etc.</li><li>•</li></ul>
2	Filmavonden	We hebben 2 keer een film gekeken.
3	Pasen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Tijdens de 40-dagen tijd hebben we met de jongeren stilgestaan bij het thema wat in de kerk ook leefde: " Een nieuw begin". Ze hebben schilderijen gemaakt voor de tentoonstelling in de kerk.</li><li>• Door de weinig mensen die uiteindelijk mee konden doen, kon de Paaschallenge dit jaar niet doorgaan. In plaats daarvan hebben we een verdiepingsavond gedaan aansluitend aan de kerkdienst Goede Vrijdag. Hierbij een mooi afsluitend moment waarop de jongeren voor de allerlaatste keer de Paaskaars uitgedaan hebben.</li></ul>
4	Reanimatie/ AED cursus	In 2 groepen hebben de jongeren leren reanimeren en het bedienen van een AED. Alle jongeren hebben dit met goed gevolg afgelegd en hebben een certificaat ontvangen.
5	Uitjes buiten de deur	We zijn een keer wezen paintballen en
6	Afsluiting	Als afsluiting zijn we <ul style="list-style-type: none"><li>• een avond gedaan om samen een planning te maken voor volgend seizoen. Hieruit kwam dat de jongeren graag op kamp willen aan het begin van het seizoen om meer de verbinding met elkaar te krijgen aan het begin. Nu was dat pas aan het eind ontstaan.</li><li>• met de club uit eten geweest en aansluitend naar een escape room.</li></ul>
7	Kennismakingsavond nieuwe jongeren	Deze hebben we verplaatst naar het begin van het volgend seizoen. Voor 2019-2020 hebben we al afgestemd met de Jeugdkring om een gezamenlijke afsluiting te doen.



**Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:**



Spel met Ds Margriet



Het behalen van het certificaat voor reanimatie en AED

**We zijn trots op en/of dankbaar voor:**

2018-2019: Dat we het laatste deel van het seizoen als hecht clubje konden beleven en afsluiten.

Mooi om te zien dat de jongeren ook buiten de avonden om het vertrouwen voelen om contact te zoeken om dingen die in hun leven spelen met ons te delen.

**Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden: (vermeld namen en functies erbij)**

*Arnold en Janneke Buitenga (en Lars Esselink als Back up)*

**Onze vacatures zijn:**

**Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:**

- Een net zo gevarieerd programma neerzetten als dit jaar.
- De jongeren actief in de organisatie betrekken.
- Opnieuw de balans en het vertrouwen in de groep brengen met de nieuwe jongeren erbij.
- Een kamp organiseren.
- Betere samenwerking met Jeugdkring om de overstap soepel te laten verlopen.

**Tot slot:**







**Seizoensverslag van: Connect**

**Seizoen: 2018 - 2019**

**Dit zijn wij:**

*Wij zijn een groep jongeren van 18+, Marjan Oost is voor de zelfstandige groep de contactpersoon.*

**In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:**

*1x in de maand samen komen en werken uit het boek 'Onderweg met Jezus' van Coby Kremer.*

**Onze concrete plannen waren (voeg regels toe indien nodig):**

	<b>Activiteiten</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>ons plan van aanpak was</b>
1	Samen komen	18+	Iedere laatste vrijdag van de maandag een avond organiseren
2			
3			

**Wij hebben dit vormgegeven door:**

	<b>Activiteiten</b>	<b>omschrijving</b>
1	Koken	We hebben gezamenlijk gegeten voordat we aan de avond begonnen
2	Werken uit boek 'Onderweg met Jezus' van Coby Kremer.	Er staat iedere keer een bijbel tekst centraal 1 iemand las deze voor. Vervolgens werden de vragen beantwoord.
3		

**Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:**

-

**We zijn trots op en/of dankbaar voor:**

*We zijn dankbaar voor elkaar. Dat we een vrienden groep zijn geworden.*

**Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden: (vermeld namen en functies erbij)**

*Contactpersoon: Marjan Oost*

*Leden: Koen Klompe, Gerald Verschuur, Justin den Harder, Reinder Polinder, Martijn Langebeek, Sander Langebeek, Ilse van Dieren*

**Onze vacatures zijn:**

*n.v.t.*

**Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:**





## Protestantse Gemeente Biddinghuizen

*Van te voren data prikken wanneer de avonden zijn om zo meer vastigheid te creëren.  
daarnaast zullen we van 1 x in de maand naar 1x in de 2 maanden gaan om zo de mogelijkheid  
te geven dat meerdere mensen aanwezig kunnen zijn*

**Tot slot:**

-



**Seizoensverslag van: College van  
Kerkrentmeesters**

**Seizoen: 2018 - 2019**

**Dit zijn wij:**

*Claudia Boelens – voorzitter*

*Wout Muilwijk – ouderling kerkrentmeester / vicevoorzitter*

*Ben Klaassen - secretaris*

*Allard Stuifzand - penningmeester*

*Jan van Leeuwen – ouderling kerkrentmeester*

*Mark van de Bunt - lid*

**In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:**

- *Informeren van gemeenteleden over aftrekbaarheid van periodieke giften*
- *Financieel advies geven over de verbouwplannen. Zorgvuldige onderbouwing van advies.*
- *Geldwervingscampagne voor de verbouw opzetten.*

**Onze concrete plannen waren (voeg regels toe indien nodig):**

	<b>Activiteiten</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>ons plan van aanpak was</b>
1	Actie Kerkbalans	Aangeschreven gemeenteleden	Meer inschrijvingen voor periodieke giften te krijgen
2	Advisering MFG2	Kerkenraad/gemeenteleden	Contracten / overeenkomsten regelmatig zorgvuldig toetsen. Ook met voorz. bouwcommissie
3	Geldwervingscampagne MFG2	Gemeenteleden	Opzetten van campagne middels Janboel
4	Invoering maatregelen AVG	Voldoen aan regelgeving	Advies inwinnen en uitwerken
5	Geldwerving/collecte digitaliseren	Kerkelijke collecte	Inventariseren van mogelijkheden en overleg met regionale CvK's

**Wij hebben dit vormgegeven door:**

	<b>Activiteiten</b>	<b>omschrijving</b>
1	Actie Kerkbalans	Betere informatievoorziening bij actie kerkbalans
2	MFG2	Veelvuldig alle ovk toetsen, regelmatig overleg over plannen en detaillering offertes met voorz. Bouwcommissie.
3	Geldwerving MFG2	Folder opgesteld tbv subsidieaanvragen
4	Invoering maatregelen AVG	Processen vastgelegd conform regelgeving. Advies richting Kerkenraad om overige processen goed vast te leggen en dit te documenteren
5	Geldwerving/collecte digitaliseren	We hebben meerdere systemen bekeken en onderzocht. We hebben hier nog geen definitieve keuze in kunnen maken

**Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:**

- *Alle overeenkomsten met de Parochie, Gemeente Dronten, Stichting MFG2 en de aannemer tgv verbouwing Voorhof veelvuldig getoetst en laten toetsen. Zorgvuldigheid geborgd in het proces tav advisering Kerkenraad en gemeenteleden mbt MFG2.*

**We zijn trots op en/of dankbaar voor:**

*De inzet van de vele wijklopers. Vele handen maken licht werk. Verder zijn we dankbaar voor de huidige financiële situatie, waardoor het mogelijk was om de plannen voor MFG2 komend seizoen tot uitvoering te gaan brengen.*

**Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden:**

*Naast de namen zoals op de vorige pagina genoemd zijn, wordt het CvK voor de ledenadministratie ondersteund door mw. Minke Sybesma en voor de administratie door Anno Jochemsen. Daarnaast is er een grote pool van wijklopers die het CvK ondersteunt bij de Dankdagcollecte en Actie Kerkbalans.*

**Onze vacatures zijn:**

*Komend jaar zoeken wij een nieuwe Voorzitter en een nieuwe Penningmeester.*

**Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:**

<b>Activiteiten</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>Plan van aanpak</b>
Afronding MFG2 verbouw	Intern/extern	
Zorg dragen voor goede overgang kostersechtpaar	Kostersechtpaar	Met hulp van mediator mogelijkheden onderzoeken.
Risico Inventarisatie en Evaluatie	Veiligheid in kerkgebouw	
Archief onderbrengen	Waarborgen behoud archief	
Adviseren kerkenraad over invoering maatregelen AVG	Waarborgen privacy	
Geldwerving/collecte digitaliseren	Alle gemeenteleden	Onderzoeken van mogelijkheden van nieuw ledenadministratiesysteem met o.a. mogelijke koppeling digitale collecte
Actie Kerkbalans – stimuleren periodieke gift	Alle gemeenteleden	Geen Kerkbank i.v.m. verhuizing. Mogelijk landelijke brochure PKN.
Dankdagcollecte	Alle gemeenteleden	Gelijk voorgaande jaren
Wijkindeling LRP herzien	Administratie	Ism Kerkelijk bureau en Diaconie komen tot nieuwe wijkindelingen.

**Tot slot:**

*MFG2 neemt in onze vergaderingen een aanzienlijk deel van onze tijd in beslag. We hopen op een toekomstige situatie waarin wij als gemeente financieel geen zorgen hoeven te hebben over ons gebouw. We zijn blij met de inzet van de bouwcommissie en onderliggende werkgroepen voor hun vele werk en kundige uitwerkingen.*

<b>Seizoensverslag van:</b>	De diaconie	<b>Seizoen:</b>	<b>2018-2019</b>
-----------------------------	-------------	-----------------	------------------

**Dit zijn wij:**

De diaconie van PGBiddinghuizen

**In het werkplan hadden wij als werkgroep vanuit het beleidsplan de volgende beleidsvoornemens voor dit seizoen opgenomen:**

*Mensen uit eigen dorp en gemeente hulp bieden met behulp van professionals, ons netwerk en gemeente leden.*

**Onze concrete plannen waren (voeg regels toe indien nodig):**

	<b>Activiteiten</b>	<b>Doel/doelgroep</b>	<b>ons plan van aanpak was</b>
1	Contact MDF / de Kans Icare/DPD	Netwerken	Regelmatig contact houden en soms mensen uitnodigen
2	Voedselbank	Voedselbank ondersteunen Hulp bieden dicht bij Omzien naar mensen in nood	1 <sup>e</sup> zondag van de maand inzameling voedsel
3	Collecteren in de kerk	Geld ophalen om te delen waar nodig	Doelen vaststellen en dienstrooster maken
4	Hulp in dorp / eigen gemeente	Mensen waar nodig helpen	Door de signalen op te vangen, na te vragen en alert te zijn.
5	Verzorgen HA	Kerkordelijk is dat zo geregeld. Dienende taak van de diaconie	Volgens het protocol. Ieder jaar lopen we weer met de nieuwe mensen de procedure door.
6	Bloemengroet	Gemeente mee (laten) leven Omzien naar elkaar door jong en oud	Namen verzamelen en wekelijks bloemen regelen en hierbij ook aan jongeren denken
7	Kerktelefoon	Mensen die niet in de kerk kunnen komen toch mee laten vieren	De enige aansluiting die er is in stand zien te houden tot aan de nieuwe kerk
8	Kerstpakketten	Omzien financieel / emotioneel	Samen met de Kesa
9	Voorbede boek	Delen van zorgen, gedragen door de	Voor de dienst aan de dominee geven

		gemeente	
10	Contact met ZWO	Uitwisselen	
11	Huis aan huis collecte Zendingsbusjes	Om zien naar buitenlandse projecten	In eigen wijk collecte lopen
12	40 dagen tijd paasgroet actie	Gemeente meeleven met gevangenen	Postkaarten uitdelen
13	Vervoersdienst	Zorgen dat gemeenteleden in staat zijn om naar de dienst te komen	Vervoersrooster opstellen en chauffeurs regelen
14	Fietsplan	Fietsen regelen voor kansarme. Tegelijk werk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Fietsen worden via de voedselbank verstrekt.	Oude fietsen regelen en naar Dronten brengen. Contact onderhouden en coördineren.
15	Verjaardagen en jubilea	Een feestelijke blijk van medeleven door bloemen te brengen op bijzondere verjaardagen en huwelijken van gemeenteleden.	We brengen bloemen naar een <b>90, 95 of 100 (of ouder)</b> jarigen en naar een <b>50, 55, 60, 65 of 70</b> jarig huwelijk
16	Diaconale dienst in de eerste week van mei	Een dienst organiseren met de focus op het dienende karakter van de diaconie en dit iets van de hele gemeente te laten zijn.	Dienst plannen en organiseren. Vaak met een gastdominee

**Wij hebben dit vormgegeven door:**

	<b>Activiteiten</b>	<b>omschrijving</b>
1	Heilig Avondmaal	Volgens het protocol
2	Paasgroet actie	Gemeente leden versturen kaarten naar gevangenen
3	Kerstpakkettenactie	Kerstpakketten aan hulpbehoevenden en attentie uitdelen aan zieke, weduwe(naren) en ouderen
4	Inspringen op onverwachte situaties en in woord en daad oplossingen zoeken	In overleg met professionals mensen in nood bijstaan door te luisteren, te handelen en middelen in natura te leveren.
5	Vakantieactie	Via het MDF mensen een dagje uit geven
6	Diaconie bij de tijd houden	Brainstormavond gehouden om frisse ideeën te ontwikkelen en de jeugd bij de diaconie te betrekken

**Wat wij graag nog meer aan de gemeente willen vertellen over wat onze werkgroep heeft gedaan in het afgelopen seizoen:**

*We hebben in overleg met het DPD dankzij subsidie van de Gemeente Dronten een Fietsplan opgezet. Er zijn fietsen ingezameld en opgeknapt en via de voedselbank uitgedeeld. We hebben inspiratie opgedaan tijdens onze eigen brainstormavond bij een lid van onze diaconie waarin we tot ideeën zijn gekomen om de jongeren meer bij de diaconie te betrekken. We verzamelen nog steeds voedsel voor de Voedselbank Dronten. We hebben een echtpaar gevonden dat de zorg op zich zal nemen rondom de terugkerende organisatie voor de voedselbank. Met Pastoraat hebben we samenwerking gezocht en gevonden in gedenken van de jubilea en jarigen in onze gemeente. Dit hebben we geëvalueerd en praktisch bijgesteld. Er zijn mensen geholpen met vervoer, met middelen, met aandacht en financiële ondersteuning.*

**We zijn trots op en/of dankbaar voor:**

*Onze gemeente leden bij het meedenken en doorgeven van namen voor de bloemengroet. Ons opgebouwde netwerk van vrijwilligers en professionals die ons bijstaan in het helpen bij het helpen. We kunnen het alleen met hulp van de gemeente.*

**Dit seizoen bestond onze werkgroep uit de volgende leden: (vermeld namen en functies erbij)**

dhr.Harm. Tolsma: voorzitter  
dhr. Rob Timmerman: penningmeester *gestart september 2017*  
mw. Toos. Mocking *afgetreden 2019*  
dhr. Jan Post afgevaardigde ZWO/voorzitter ZWO  
Dhr.Ad Hoogstrate *afgetreden september 2019*  
mw. Agnes Kluijthoof :notulist *gestart april 2018*  
mw. Annelies Leendertse *gestart september 2018*  
mw. Anke van der Tweel : secretaresse *gestart september 2018 afgetreden april 2019*

**Onze vacatures zijn: gelukkig voor het seizoen 2019-2020 weer ingevuld**

**Onze plannen voor het nieuwe seizoen zijn:**

*Gaan we in september bepalen met de nieuwe leden.*

**Tot slot:**

We kijken met een goed gevoel terug op het afgelopen seizoen en hopen komend seizoen weer veel mensen te kunnen bijstaan. We zijn blij met de drie nieuwe leden die aan het begin van 2019-2020 ons team komen versterken.